



COMPTE-RENDU

Comité de direction de la section Lanaudière



RELÈVE ET MEMBRARIAT

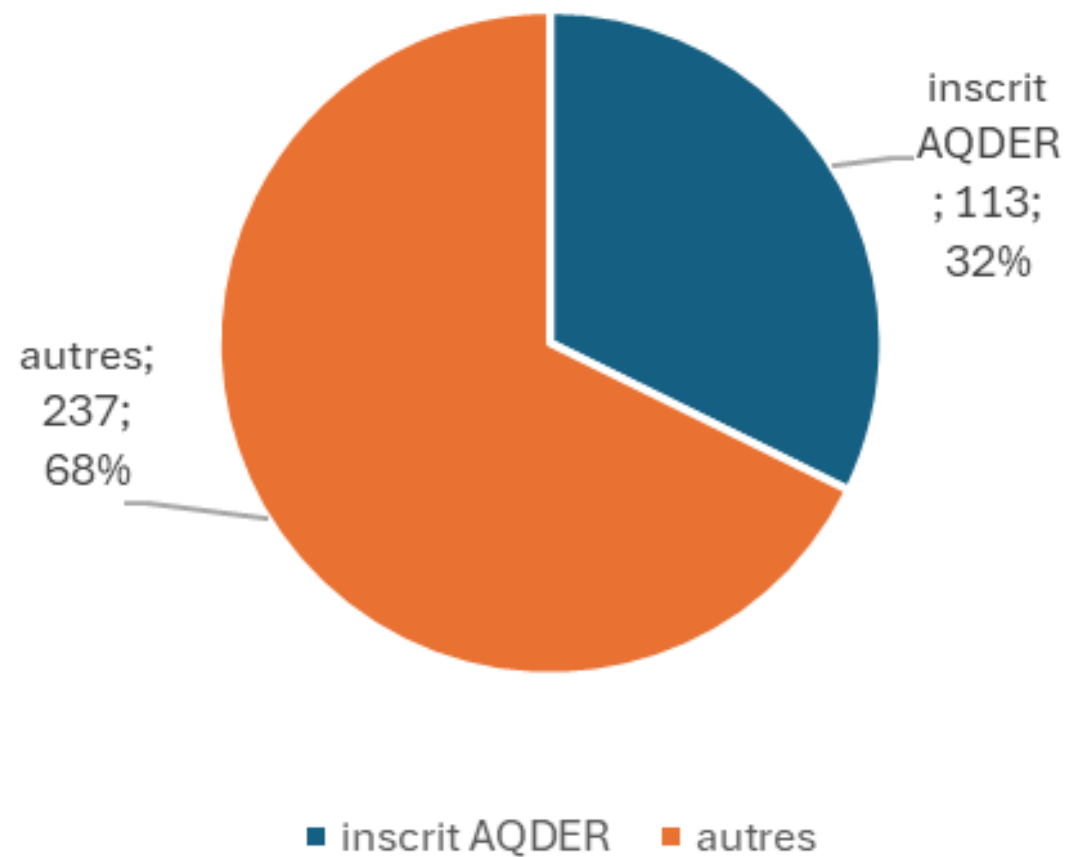
AQDER

Ce comité de travail voit au recrutement des membres et au développement de la relève au sein de l'association.

Enjeu de pérennité

- En 2025 l'AQDER a eu 113 nouveaux membres et 114 décès.
- La FQDE a de 300 à 400 membres qui prennent leur retraite en moyenne par année. Moins de 38% rejoindront l'AQDER.

Départ à la retraite moyenne 350



Recrutement

- Les futur.e.s retraité.e.s :
- Comment les rejoindre tout en respectant la loi 25?
- FQDE

- Offrir des formations du comité national aux futur.e.s retraité.e.s (2 membres et la présidence)
- Soutien dans leurs démarches de retraite
- Accompagnement individuel
- Suivis

Membrariat

- Soutenir les sections afin de développer une vie associative active et engagée.
- Offrir des formations :
 - - Sécuriser son environnement numérique
 - - Décisions à 65 ans
 - - Succession et testament numérique
 - - Fin de vie et services disponibles
 - - SAAQ (section Lanaudière)
- Collaborer avec les sections, les membres et autres regroupements pour favoriser les meilleures conditions économiques et sociales des membres.



RELÈVE ET MEMBRARIAT

AQDER-LANAUDIÈRE

Ce comité de travail voit au recrutement des membres et au développement de la relève au sein de l'association locale.

LOCALEMENT

- **Recrutement et information de futurs-membres pour notre section,**
- Rencontre individuelle pour information lors de demande de retraite.
- En s'assurant de poursuivre la collaboration avec la personne ressource aux RH du Centre de services scolaire des Samares qui informe et remet la documentation concernant notre association aux personnes susceptibles d'y adhérer.
- Assure la diffusion des offres de formations à la retraite de l'AQDER auprès des personnes susceptibles de devenir d'éventuels membres de cette dernière.
- Offrir des formations aux futur.e.s retraité.e.s à tous les deux ans (2 membres du CD)
- 6 nouveaux membres malgré 3 décès



COMITÉ ASSURANCE AQDER

Ce qu'il faut retenir de cette année

Comité provincial

- Comité national des assurances.
- Formation: Présidence de l'AQDER, Direction générale, Présidence répondant au CA, Présidence du comité (doit occuper la présidence dans sa section)
4 membres provenant des comités directeurs des sections.
- Rôle du comité: À partir des informations recueillies et des résultats analysés par le conseiller expert à la demande de l'AQDER, le comité fait des recommandations au CA selon les objets de consultation qui lui sont confiés.

Enjeux et recommandations

- Enjeux : Considérant que le volet Assurances, est souvent la raison principale d'adhésion à l'AQDER par les membres.
- Considérant que les assurances sont en mutuelle.
- Le Comité doit recommander les modifications pour obtenir les meilleures protections en tenant compte des tarifs et de la survie de son régime d'assurance.
- Nombre de réunions Zoom : Selon les mandats, 6 à 8 rencontres annuellement.



DOSSIER ASSURANCE AQDER-LANAUDIÈRE

Ce que l'on retient de l'année 25-26

LOCALEMENT

- Étiquette : à placer avec vos documents successoraux importants
- Réclamation : vous avez un an pour réclamer un remboursement
- Vérifier sur le site d'Industrielle-Alliance dans la section Espace client si votre thérapeute est reconnu.
- Valider sur le site de AQDER nos couvertures, il y a eu des changements depuis l'impression du carnet.
- Vérifier votre dossier à Retraite Québec.
- Vous pouvez en tout temps communiquer avec le bureau provincial, si possible par courriel, ainsi vous avez une preuve : info@aqder.ca



ACTIVITÉS SOCIALES AQDER-LANAUDIÈRE

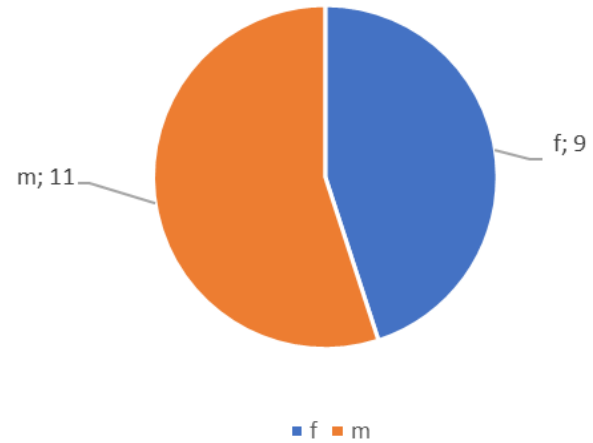
Ce que l'on retient de l'année 25-26

AQDER

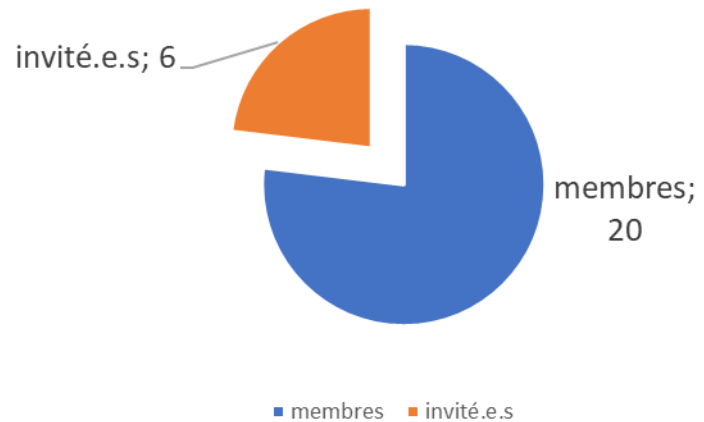
Section Lanaudière

- Qui sommes-nous?
- 113 membres: 55 femmes et 58 hommes
- 16 MRC
- Moyenne d'âge 74,37 ans

genre des membres participant.e.s



participants



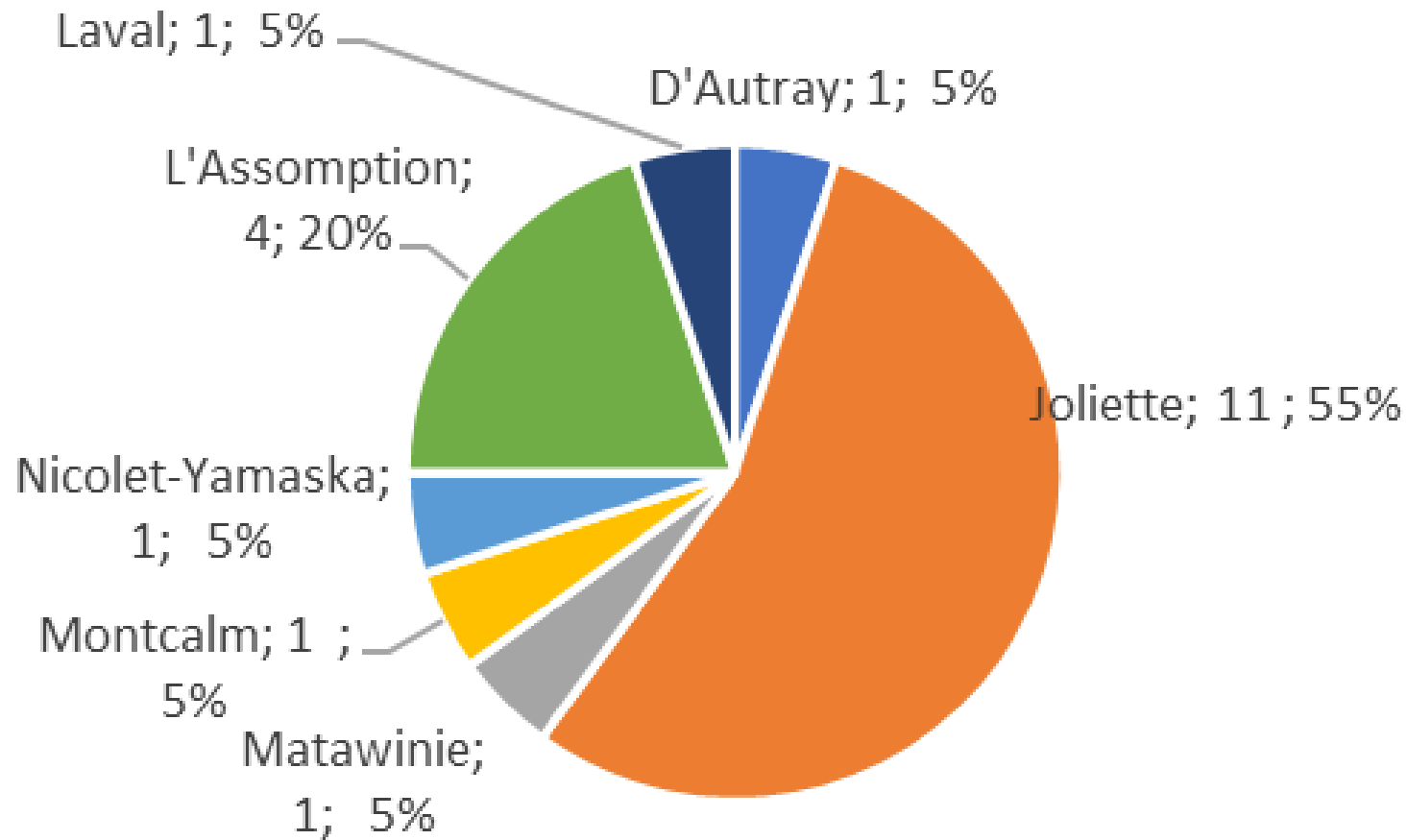
Activité de la NON-RENTRÉE

moyenne d'âge
70,25

taux de
participation
des membres:
18%

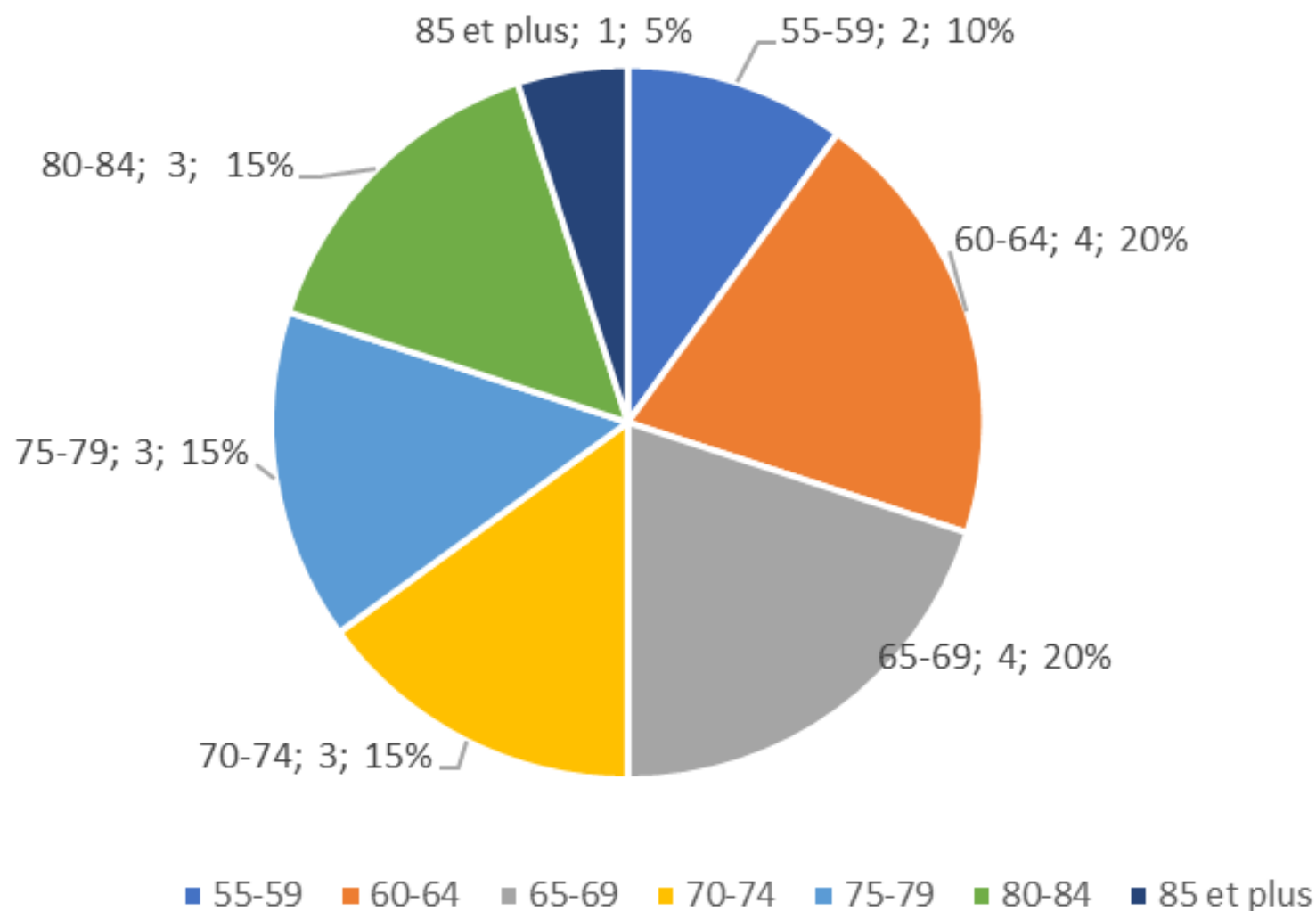
26 participants

La non-entrée MRC

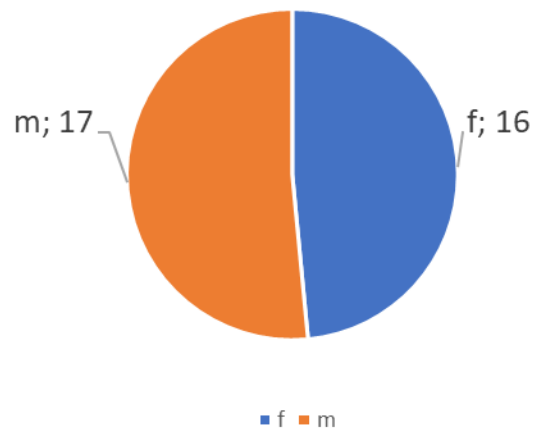


- D'Autray
- Joliette
- Matawinie
- Montcalm
- Nicolet-Yamaska
- L'Assomption
- Laval

La non-rentree âge



genre des membres participants



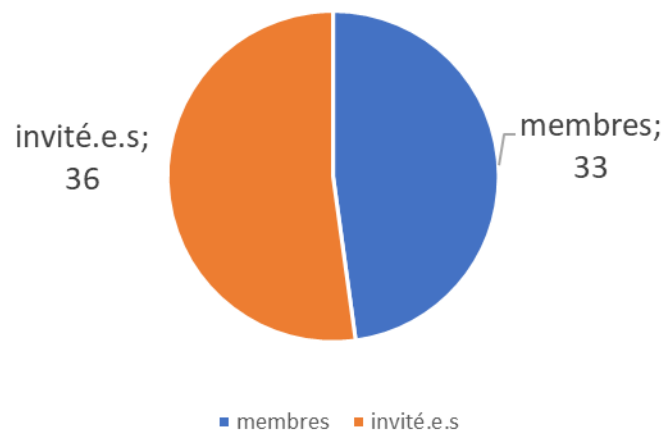
moyenne d'âge
73,21 ans

Activité de la Soirée Reconnaissance

taux de participation
des membres
29%

69 participants

participants



Membres

soirée reconnaissance MRC

Montcalm;
2; 6%

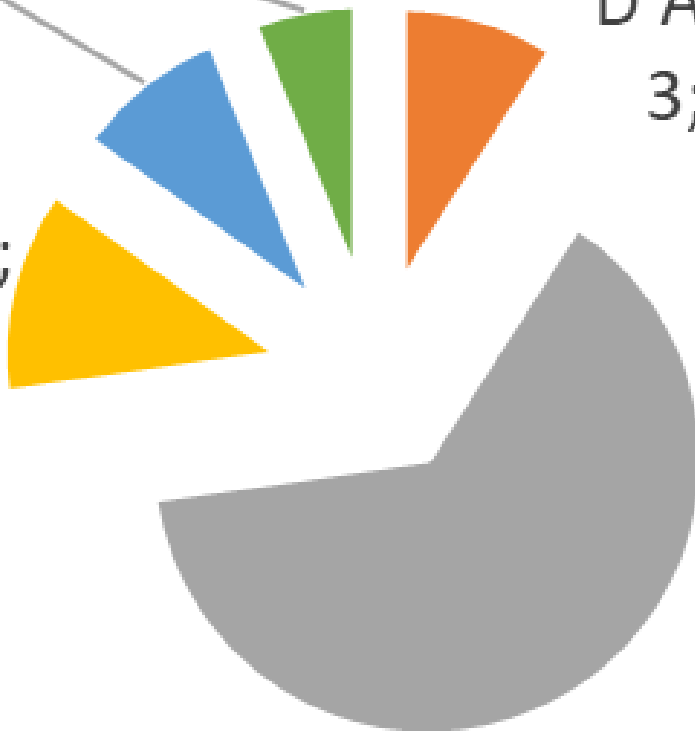
Matawinie;
3; 9%

D'Autray;
3; 9%

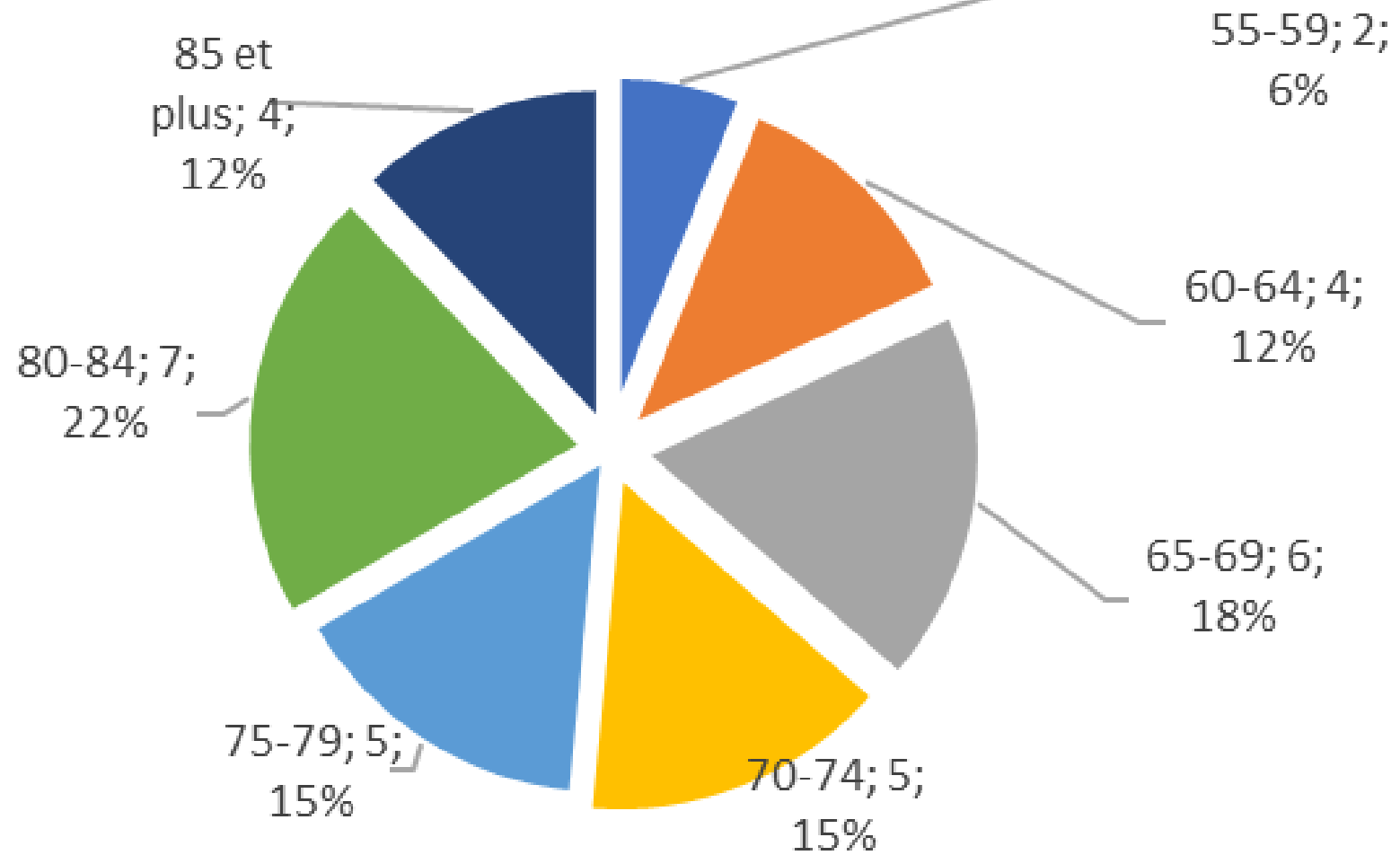
L'Assomption; 4;
12%

Joliette; 21;
64%

■ MRC ■ D'Autray ■ Joliette ■ L'Assomption ■ Matawinie ■ Montcalm

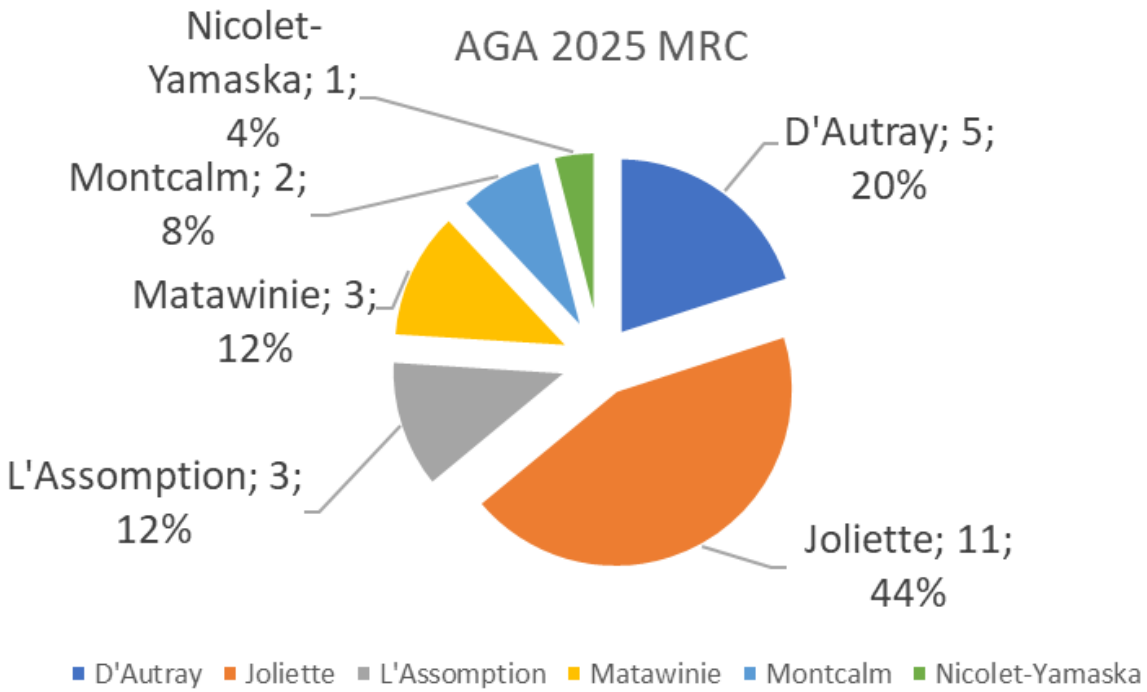


soirée reconnaissance âge

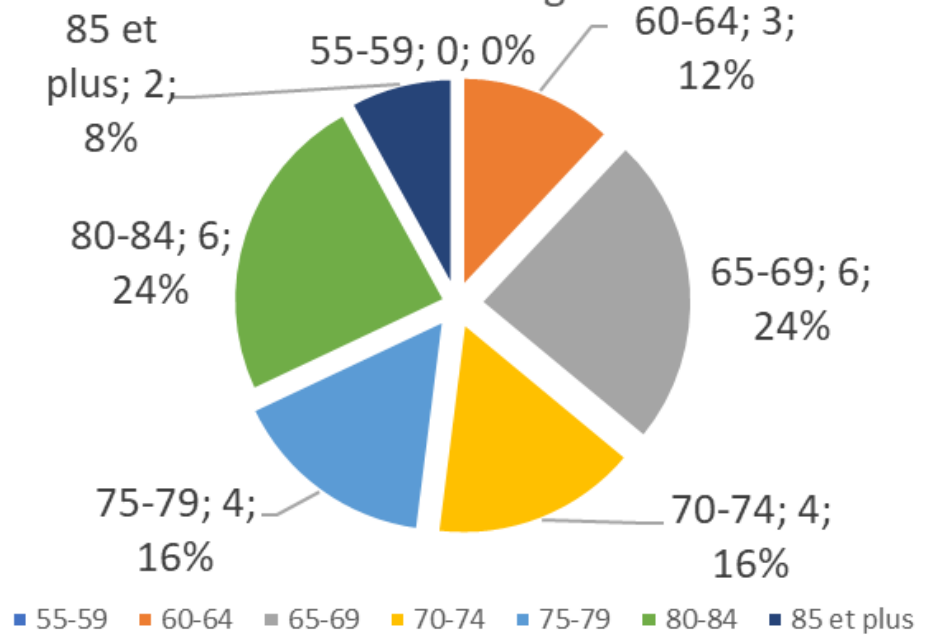


■ 55-59 ■ 60-64 ■ 65-69 ■ 70-74 ■ 75-79 ■ 80-84 ■ 85 et plus

AGA 2025 MRC



AGa 2025 âge

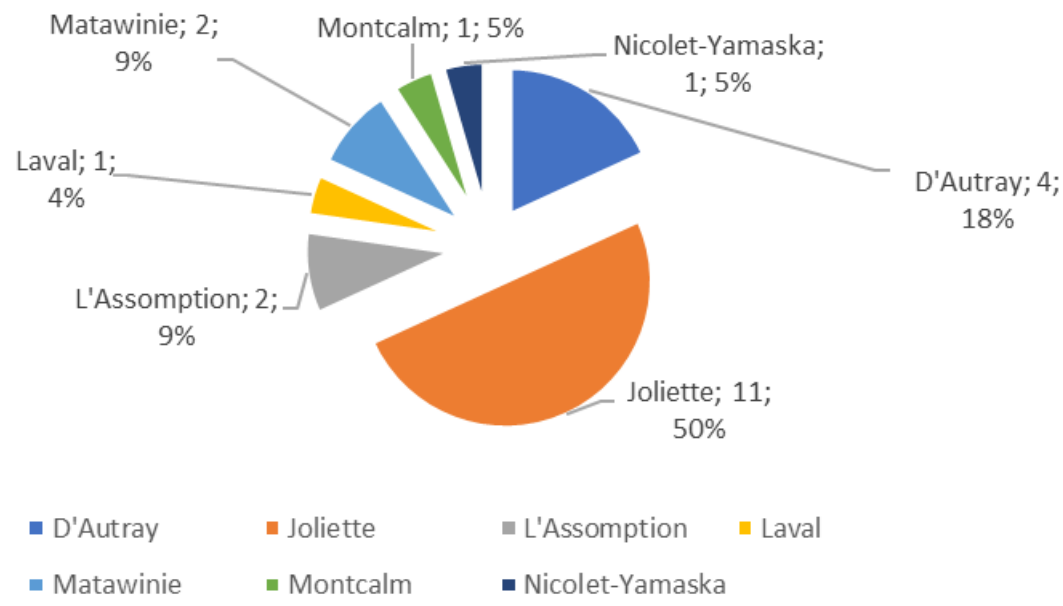


25 participants

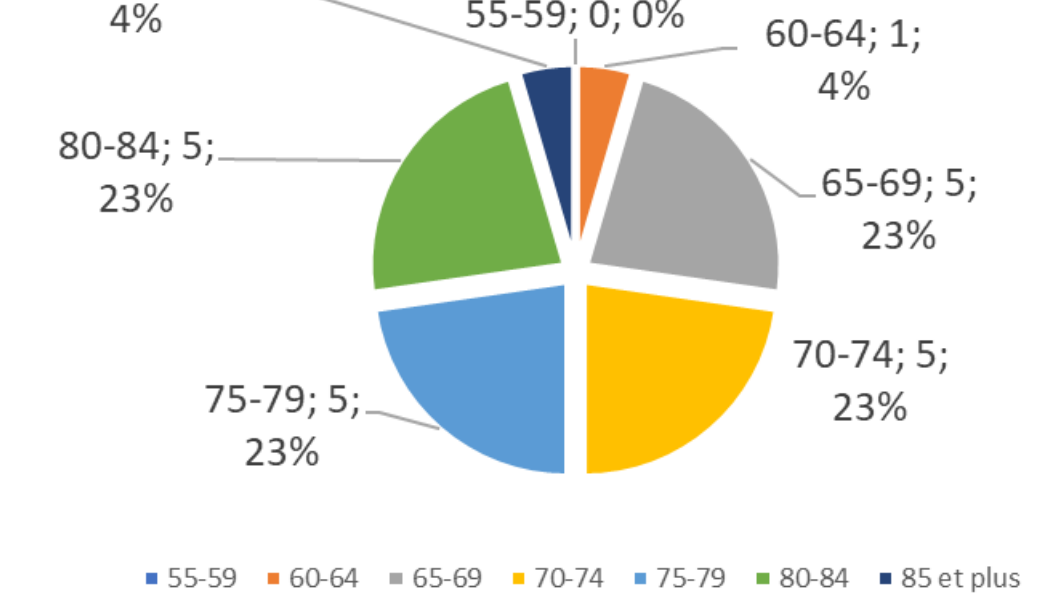
% de participation
des
membres
22%

moyenne d'âge
73,44

AGA 2024 MRC



AGA 2024 âge

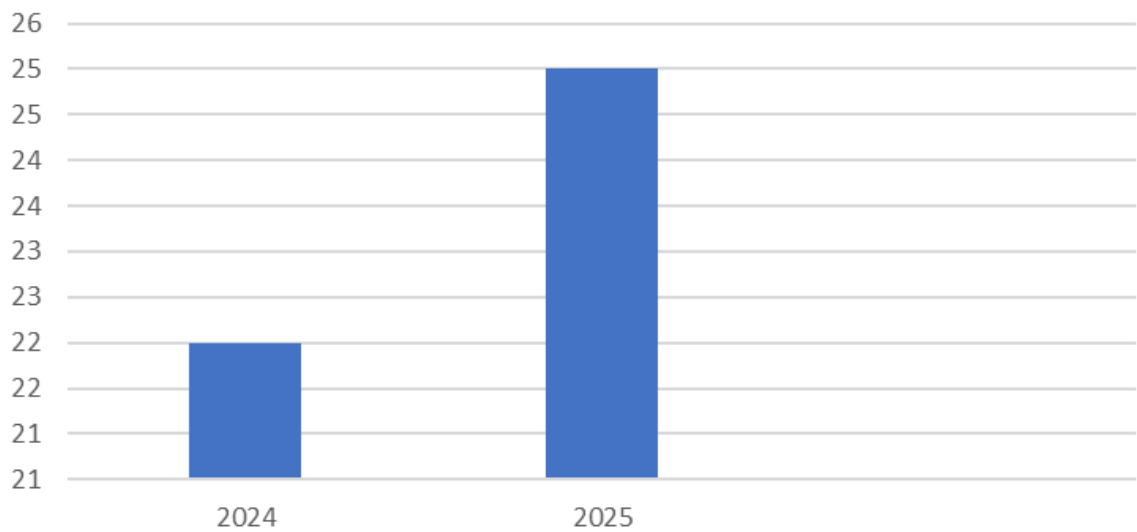


taux de participations
19%

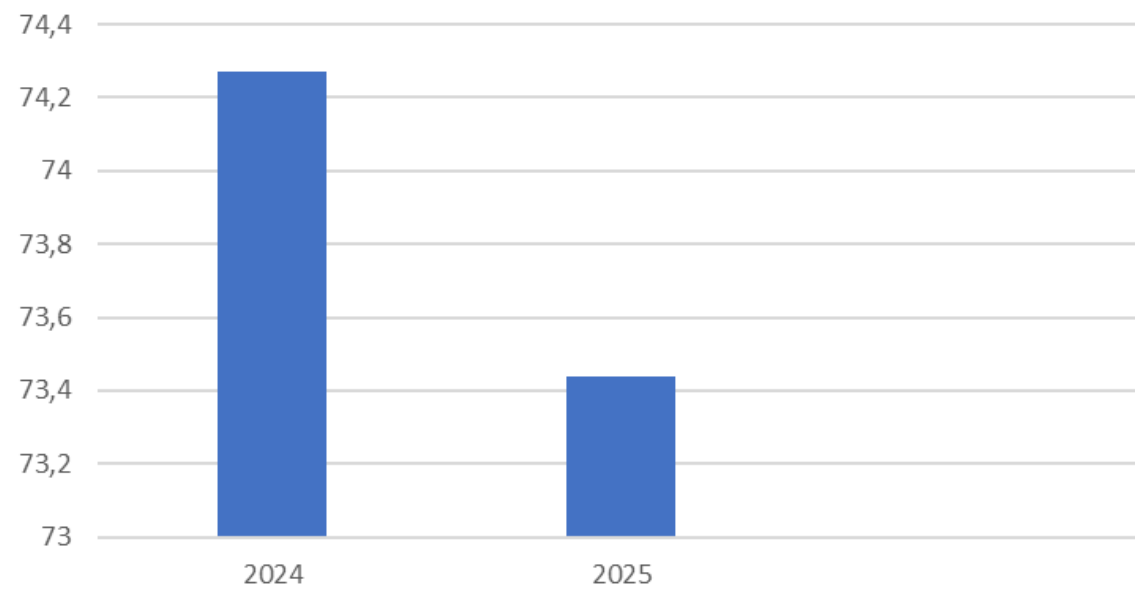
moyenne d'âge
74,27


22 participants

nombre de participants AGA 24-25



Moyenne d'âge des participants AGA 24-25





COMMUNICATION AQDER

AQDER national

- Planification de 6 rencontres en virtuel.
- Diffuser des communications et informations pertinentes aux membres et au public externe,
- Réflexion sur les moyens de communication utilisés ou ceux à mettre en place
- Analyse de l'efficacité des moyens retenus
- Sondage aux membres à la rentrée



COMMUNICATION AQDER-LANAUDIÈRE

LOCALEMENT

- Transferts des communications venant de l'AQDER
- Diffusion d'information aux futurs membres
- Envoi de cartes d'anniversaire
- Appel téléphonique fait par des bénévoles
- Mise à jour régulière du site AQDER-Lanaudière



**PRÉSIDENCE
AQDER-LANAUDIÈRE**

AQDER national

- Participation à 5 rencontres des présidences en présence/ virtuel).
- Assister à une rencontre nationale spéciale afin de faire l'inventaire des bons coups et identifier les défis qui se pointent pour le recrutement de nouveaux membres à l'AQDER.
- Présidence d'un comité des communications. Une dizaine de rencontres en virtuel (préparatoire et réunions)
- Participation à l'assemblée générale annuelle de Rimouski

LOCALEMENT

- 6 rencontres de comité de direction
- Rencontres et communications régulières avec la présidence de l'ADEL
- Communication avec la présidence de l'Association des cadres scolaires retraités
- Assume le rôle de diffuseur d'information pour la section

LOCALEMENT

- **Améliorer et varier nos moyens de communication et activités**
- Faire les liens directs dans les communications aux membres vers notre site WEB de section afin de faciliter leur visite à notre site et créer un achalandage.
- Pour une 3eme année, aidée de membres bénévoles, prendre des nouvelles joignent de nos membres plus discrets et rappeler que la section est toujours là pour eux. Un MERCI particulier à Mmes Marcelle Simard Rachel Desrochers et Yvonne Wolfe

LOCALEMENT

- **En terminant**, je souhaite remercier l'équipe du comité de direction sans qui il aurait été difficile de rayonner de cette façon (Hélène, Louise, Jean-Jacques, Serge, François et Dominic)
- Merci pour l'investissement le dynamisme et les nouvelles idées. Ils ont investi quelques heures en rencontres et parfois plusieurs heures de travail à concocter, planifier, élaborer, vérifier et s'outiller pour mieux **vous informer et contribuer à la pertinence de votre association**