



Mai 2026

## AQDER en 2026

*Par Michel Gobeil, président et  
Jean-Louis René, directeur général*

### Relever les défis en réaffirmant notre engagement et en partageant notre expertise.

L'année 2026 marque un tournant décisif pour l'Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées (AQDER). Alors que nous célébrons un demi-siècle d'excellence et de réussite, nous nous trouvons à la croisée des chemins, là où notre histoire et nos réalisations rencontrent les défis d'une société en pleine mutation. Répondre à la question des défis de l'AQDER aujourd'hui, c'est avant tout réaffirmer la capacité de notre association et de ses sections à être à l'écoute de ses membres afin de porter leur voix haut et fort en tant qu'acteur influent.

### Une vision renouvelée

Notre nouvelle vision s'appuie sur une devise simple, mais puissante : **s'unir, s'entraider, agir**. Pour une association comme la nôtre, la mission que propose l'AQDER pour ses membres est ancrée dans nos valeurs. Nous avons le devoir de représenter, de collaborer, de communiquer et, surtout, de défendre les intérêts collectifs de celles et ceux qui ont consacré leur vie à l'éducation. Notre vision est claire : représenter nos membres, défendre leurs droits collectifs avec vigueur et cultiver une culture d'engagement mutuel. Cette ambition repose sur trois piliers fondamentaux : la démocratie, l'engagement et la solidarité.

**S'UNIR · S'ENTRAIDER · AGIR**

## Trois grands enjeux :

Dans les années à venir, l'AQDER a identifié trois enjeux qui seront les piliers de sa planification stratégique.

- Assurer la **pérennité de l'association** constitue notre premier défi. Alors que la moyenne d'âge atteint **76 ans** et que la vie associative se complexifie, la solidité de notre association et de nos sections repose désormais sur le renouvellement de l'implication des membres et sur une relève dynamique.
- Le deuxième enjeu concerne le **maintien de services de qualité**, essentiels pour répondre aux besoins des membres.
- Enfin, le troisième enjeu est notre capacité **à représenter et à défendre les droits collectifs de nos membres** face aux décisions politiques et économiques.

Pour y parvenir, nous devons orienter nos efforts sur des domaines névralgiques : le développement du partenariat, la stabilité de nos finances et, de manière cruciale, la relève et le membrariat. Communiquer clairement nos valeurs et offrir une vigie constante sur les dossiers politiques sont les outils qui nous permettront de protéger nos droits collectifs.

Au-delà de la structure administrative, l'AQDER s'intéresse à la dimension humaine de la retraite. L'inertie fige la capacité d'agir. En intégrant des approches créatives au sein de notre association, nous offrons une voie de sortie à cet état.

## Être la voix de nos membres

Les défis de 2026 sont exigeants, mais ils sont aussi porteurs d'espoir. En alliant une gestion rigoureuse de nos dossiers (assurances, finances, représentations politiques, etc.) à une attention sincère portée à nos membres, nous assurons la pérennité de notre mission. L'AQDER doit continuer d'être cette force tranquille, cette voix qui ne s'éteint pas, et ce lieu où la solidarité permet à chacune et chacun de passer à l'action.

